

Denne tekst tjener udelukkende som dokumentationsværktøj og har ingen retsvirkning. EU's institutioner påtager sig intet ansvar for dens indhold. De autentiske udgaver af de relevante retsakter, inklusive deres betragtninger, er offentliggjort i den Europæiske Unions Tidende og kan findes i EUR-Lex. Disse officielle tekster er tilgængelige direkte via linkene i dette dokument

► **B**

**RÅDETS FORORDNING (EF) Nr. 168/2007**

**af 15. februar 2007**

**om oprettelse af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder**

(EUT L 53 af 22.2.2007, s. 1)

Ændret ved:

		Tidende		
		nr.	side	dato
► <b><u>M1</u></b>	Rådets forordning (EU) 2022/555 af 5. april 2022	L 108	1	7.4.2022

**▼B****RÅDETS FORORDNING (EF) Nr. 168/2007**

af 15. februar 2007

om oprettelse af Den Europæiske Unions Agentur for  
Grundlæggende Rettigheder

## KAPITEL 1

**GENSTAND, MÅL, AKTIVITETSOMRÅDE, OPGAVER OG  
ARBEJDSOMRÅDER***Artikel 1***Genstand**

Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (i det følgende benævnt »agenturet«) oprettes herved.

**▼M1***Artikel 2***Mål**

Målet med agenturet er at tilvejebringe bistand og ekspertise vedrørende grundlæggende rettigheder til de relevante EU-institutioner, -organer, -kontorer og -agenturer og medlemsstaterne, når de gennemfører EU-ret, og bistå dem med fuldt ud at overholde de grundlæggende rettigheder, når de træffer foranstaltninger eller tager initiativer inden for deres respektive kompetenceområder.

*Artikel 3***Aktivitetsområde**

1. Agenturet udfører sine opgaver med henblik på at opfylde det mål, der er fastsat i artikel 2, inden for rammerne af Unionens kompetencer.
2. Agenturet refererer i sit arbejde til de grundlæggende rettigheder som omhandlet i artikel 6 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU).
3. Agenturet beskæftiger sig med spørgsmål vedrørende grundlæggende rettigheder i Unionen og i medlemsstaterne i forbindelse med gennemførelse af EU-retten med undtagelse af Unionens eller medlemsstaternes handlinger eller aktiviteter vedrørende eller inden for rammerne af den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik.

**▼B***Artikel 4***Opgaver**

1. Med henblik på at nå det mål, der er opstillet i artikel 2, skal agenturet inden for rammerne af de i artikel 3 fastsatte beføjelser:

**▼M1**

- a) indsamle, registrere, analysere og formidle relevante, objektive, pålidelige og sammenlignelige oplysninger og data, herunder resultater af forskning og overvågning indberettet af medlemsstater, EU-institutioner, -organer, -kontorer og -agenturer, forskningscentre, nationale organer, ikkestatslige organisationer, tredjelands og internationale organisationer, navnlig af kompetente organer under Europarådet

**▼B**

- b) udvikle metoder og standarder til forbedring af sammenligneligheden, objektiviteten og pålideligheden af data på europæisk plan gennem samarbejde med Kommissionen og medlemsstaterne

**▼M1**

- c) udføre, samarbejde med eller fremme videnskabelig forskning og videnskabelige undersøgelser, indledende undersøgelser og feasibilityundersøgelser, herunder, når det er relevant og foreneligt med agenturets prioriterede opgaver og dets årlige og flerårige arbejdsprogrammer, også efter anmodning fra Europa-Parlamentet, Rådet eller Kommissionen
- d) fremsætte og offentliggøre konklusioner og udtalelser om specifikke tematiske emner til EU's institutioner og medlemsstaterne, når de gennemfører EU-ret, enten på eget initiativ eller efter anmodning fra Europa-Parlamentet, Rådet eller Kommissionen

**▼B**

- e) offentliggøre en årsrapport om spørgsmål vedrørende grundlæggende rettigheder under agenturets aktivitetsområder, som også giver eksempler på god praksis
- f) offentliggøre tematiske rapporter baseret på agenturets analyser, forskning og undersøgelser
- g) offentliggøre en årlig aktivitetsrapport, og
- h) udvikle en kommunikationsstrategi og fremme dialogen med civilsamfundet for at øge bevidstheden om grundlæggende rettigheder og aktivt orientere om sit arbejde.

**▼M1**

2. De konklusioner, udtalelser og rapporter, der er omhandlet i stk. 1, kan kun vedrøre forslag fra Kommissionen efter artikel 293 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) eller institutionernes holdninger under den lovgivningsmæssige procedure, hvis den pågældende institution har anmodet derom i overensstemmelse med stk. 1, litra d). De kan ikke omhandle lovligheden af retsakter efter artikel 263 i TEUF eller spørgsmålet om, hvorvidt en medlemsstat ikke har overholdt en forpligtelse i henhold til traktaterne, jf. artikel 258 i TEUF.

3. Der indhentes udtalelse fra det videnskabelige udvalg, inden den i stk. 1, litra e), omhandlede rapport vedtages.

4. Agenturet forelægger de i stk. 1, litra e) og g), omhandlede rapporter senest den 15. juni hvert år for Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen, Revisionsretten, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget.

*Artikel 5***Arbejdsområder**

Agenturet udfører sine opgaver på grundlag af sine årlige og flerårige arbejdsprogrammer, som skal være i overensstemmelse med de disponible finansielle og menneskelige ressourcer. Det berører ikke agenturets imødekomme af anmodninger fra Europa-Parlamentet, Rådet eller Kommissionen efter artikel 4, stk. 1, litra c) og d), der falder uden for de områder, der er fastlagt i de årlige og flerårige arbejdsprogrammer, forudsat at agenturets finansielle og menneskelige ressourcer tillader det.

**▼M1***Artikel 5a***Årlig og flerårig programmering**

1. Hvert år udarbejder direktøren et udkast til programmeringsdokument, der navnlig indeholder de årlige og flerårige arbejdsprogrammer i overensstemmelse med artikel 32 i Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/715 <sup>(1)</sup>.
2. Direktøren forelægger udkastet til programmeringsdokument for bestyrelsen. Direktøren forelægger udkastet til programmeringsdokument senest den 31. januar hvert år for Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen som godkendt af bestyrelsen. I Rådet drøfter det kompetente forberedende rådsorgan udkastet til flerårigt arbejdsprogram og kan opfordre agenturet til at fremlægge dette udkast.
3. Direktøren forelægger også senest den 31. januar hvert år udkastet til programmeringsdokument til de nationale forbindelsesofficerer, der er omhandlet i artikel 8, stk. 1, og for det videnskabelige udvalg, således at de relevante medlemsstater og det videnskabelige udvalg kan afgive udtalelse om udkastet.
4. I lyset af resultatet af drøftelsen i Rådets kompetente forberedende organ og de udtalelser, der er modtaget fra Kommissionen, medlemsstaterne og det videnskabelige udvalg, forelægger direktøren udkastet til programmeringsdokument for bestyrelsen med henblik på vedtagelse. Direktøren forelægger det vedtagne programmeringsdokument for Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen og de nationale forbindelsesofficerer, der er omhandlet i artikel 8, stk. 1.

**▼B**

## KAPITEL 2

**ARBEJDSMETODER OG SAMARBEJDE***Artikel 6***Arbejdsmetoder**

1. For at sikre, at der tilvejebringes objektive, pålidelige og sammenlignelige oplysninger, der er baseret på sagkundskab hos en række organisationer og organer i de enkelte medlemsstater, og idet der tages hensyn til behovet for at inddrage nationale myndigheder i indsamlingen af data, skal agenturet
  - a) etablere og koordinere informationsnetværk samt anvende eksisterende netværk
  - b) tilrettelægge møder for eksterne eksperter, og
  - c) om nødvendigt nedsætte ad hoc-grupper.

<sup>(1)</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/715 af 18. december 2018 om rammefinansforordningen for de organer, der er nedsat i henhold til TEUF og Euratomtraktaten og omhandlet i artikel 70 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 (EUT L 122 af 10.5.2019, s. 1).

**▼ B**

2. For at skabe komplementaritet og sikre den bedst mulige ressourcenyttelse tager agenturet om fornødent hensyn til indhentede oplysninger og aktiviteter, der allerede er udført af navnlig:

**▼ M1**

a) EU-institutioner, -organer, -kontorer og -agenturer samt medlemsstaternes organer, kontorer og agenturer

**▼ B**

b) Europarådet ved at henvise til resultater og aktiviteter, der kan henføres til Europarådets overvågnings- og kontrolmekanismer samt til Europarådets menneskerettighedskommissær, og

c) Organisationen for Sikkerhed og Samarbejde i Europa (OSCE), De Forenede Nationer (FN) og andre internationale organisationer.

3. Agenturet kan indgå kontrakter, navnlig om underleverancer, med andre organisationer for at få udført opgaver, som det måtte overdrage dem. Agenturet kan også yde støtte til at fremme hensigtsmæssigt samarbejde og joint ventures, bl.a. til nationale og internationale organisationer, jf. artikel 8 og 9.

**▼ M1***Artikel 7***Forbindelser med relevante EU-organer, -kontorer og -agenturer**

Agenturet sikrer en hensigtsmæssig koordinering med de relevante EU-organer, -kontorer og -agenturer. Betingelserne for dette samarbejde fastlægges eventuelt i aftalememoranda.

**▼ B***Artikel 8***Samarbejde med organisationer i medlemsstaterne og på internationalt plan****▼ M1**

1. Hver medlemsstat udpeger en embedsmand som national forbindelsesofficer.

Den nationale forbindelsesofficer er agenturets hovedkontaktperson i medlemsstaten.

Agenturet og de nationale forbindelsesofficerer arbejder sammen i en ånd af gensidigt og tæt samarbejde.

Agenturet fremsender alle de dokumenter, der udarbejdes i overensstemmelse med artikel 4, stk. 1, til de nationale forbindelsesofficerer.

**▼ B**

2. Ved udførelsen af sine opgaver samarbejder agenturet med

a) statslige organisationer og offentlige organer, der har kompetence inden for grundlæggende rettigheder i medlemsstaterne, herunder nationale menneskerettighedsinstitutioner, og

**▼ B**

- b) OSCE, navnlig Kontoret for Demokratiske Institutioner og Menneskerettigheder (ODIHR), FN og andre internationale organisationer.

**▼ M1**

3. De administrative ordninger for det i stk. 2 omhandlede samarbejde skal være i overensstemmelse med EU-retten og vedtages af bestyrelsen på grundlag af det udkast, som direktøren forelægger, når Kommissionen har afgivet udtalelse. Hvis Kommissionen ikke er indforstået med disse ordninger, tager bestyrelsen dem op til fornyet behandling og vedtager dem med de nødvendige ændringer med et flertal på to tredjedele af alle medlemmer.

*Artikel 9***Samarbejde med Europarådet**

For at undgå overlap og sikre komplementaritet og merværdi koordinerer agenturet sin virksomhed med Europarådets virksomhed, navnlig for så vidt angår de årlige og flerårige arbejdsprogrammer, og samarbejdet med civilsamfundet i overensstemmelse med artikel 10.

Med henblik herpå indgår Unionen efter proceduren i artikel 218 i TEUF en aftale med Europarådet for at indlede et tæt samarbejde mellem Europarådet og agenturet. Denne aftale indebærer, at Europarådet udpeger en uafhængig person, der skal have sæde i agenturets bestyrelse og forretningsudvalg i overensstemmelse med artikel 12 og 13.

**▼ B***Artikel 10***Samarbejde med civilsamfundet; platform for grundlæggende rettigheder**

1. Agenturet arbejder tæt sammen med ikke-statslige organisationer og med civilsamfundets organisationer, der er aktive inden for grundlæggende rettigheder, herunder bekæmpelse af racisme og fremmedhad på nationalt, europæisk eller internationalt plan. Med henblik herpå opretter agenturet et samarbejdsnetværk («Fundamental Rights Platform/platformen for grundlæggende rettigheder»), der består af ikke-statslige organisationer inden for menneskerettigheder, fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, de berørte sociale og faglige organisationer, kirkelige organisationer, religiøse, filosofiske og konfessionsløse organisationer, universiteter, og andre eksperter fra europæiske og internationale organer og organisationer.

2. Platformen for grundlæggende rettigheder udgør en mekanisme til udveksling af oplysninger og samling af viden. Den skal sikre et tæt samarbejde mellem agenturet og de involverede parter.

3. Platformen for grundlæggende rettigheder er åben for alle interesserede og kvalificerede parter i henhold til stk. 1. Agenturet kan henvende sig til medlemmerne af platformen for grundlæggende rettigheder i overensstemmelse med specifikke behov, der har tilknytning til agenturets prioriterede arbejdsområder.

**▼ B**

4. Agenturet kan anmode platformen for grundlæggende rettigheder om navnlig at

**▼ M1**

a) fremsætte forslag til bestyrelsen vedrørende de årlige og flerårige arbejdsprogrammer, der skal vedtages i medfør af artikel 5a

**▼ B**

b) give feedback og foreslå opfølgning til bestyrelsen vedrørende årsrapporten, jf. artikel 4, stk. 1, litra e), og

c) meddele resultater af og anbefalinger fra konferencer, seminarer og møder, der vedrører agenturets arbejde, til direktøren og det videnskabelige udvalg.

5. Platformen for grundlæggende rettigheder koordineres under direktørens myndighed.

## KAPITEL 3

**ORGANISATION***Artikel 11***Agenturets organer**

Agenturet består af:

- a) en bestyrelse
- b) et forretningsudvalg
- c) et videnskabeligt udvalg og
- d) en direktør.

*Artikel 12***Bestyrelsen****▼ M1**

1. Bestyrelsen består af personer med solid viden på området grundlæggende rettigheder og med passende erfaring inden for ledelse af offentlige eller private organisationer, herunder administrative og budgetmæssige færdigheder, fordelt som følger:

**▼ B**

- a) en uafhængig person udpeget af hver medlemsstat med store ansvarsområder inden for ledelse af en uafhængig national menneskerettighedsorganisation eller af andre offentlige eller private organisationer
- b) en uafhængig person udpeget af Europarådet, og
- c) to repræsentanter for Kommissionen.

**▼ M1**

Medlemsstaterne, Kommissionen og Europarådet tilstræber at opnå ligelig repræsentation af kvinder og mænd i bestyrelsen.

**▼B**

2. Medlemmerne af bestyrelsen kan lade sig repræsentere af en suppleant, der opfylder ovennævnte betingelser og udpeges ved samme procedure. Listen over medlemmer af og suppleanter til bestyrelsen offentliggøres og holdes ajour af agenturet på dettes netsted.

**▼M1**

3. Bestyrelsesmedlemmernes og suppleanternes mandatperiode er på fem år. Et tidligere medlem eller en tidligere suppleant kan genudpeges til én en yderligere ikkefortløbende mandatperiode.

4. Bortset fra ordinær nybesættelse eller dødsfald ophører mandatet for et medlem eller en suppleant kun ved fratreden. Hvis et bestyrelsesmedlem eller en suppleant imidlertid ikke længere opfylder uafhængighedskriterierne, træder vedkommende straks tilbage og underretter Kommissionen og direktøren herom. I de tilfælde, hvor der ikke er tale om normal udskiftning, udpeger den berørte part et nyt medlem eller en ny suppleant for resten af mandatperioden. Den berørte part udpeger desuden et nyt medlem eller en ny suppleant for resten af mandatperioden, hvis bestyrelsen på forslag af en tredjedel af sine medlemmer eller Kommissionen har fastslået, at det pågældende medlem eller den pågældende suppleant ikke længere opfylder uafhængighedskriterierne. Hvis der er mindre end to år tilbage af mandatperioden, kan det nye medlems eller den nye suppleants mandatperiode udvides til en fuld periode på fem år.

5. Bestyrelsen vælger en formand og en næstformand samt de øvrige to medlemmer af forretningsudvalget, jf. artikel 13, stk. 1, blandt sine medlemmer udpeget i medfør af nærværende artikels stk. 1, litra a), for en periode på to et halvt år, der kan forlænges én gang.

Bestyrelsens formand og næstformand vælges med et flertal på to tredjedele af bestyrelsesmedlemmerne, der er omhandlet i nærværende artikels stk. 1, litra a) og c). De to øvrige medlemmer af forretningsudvalget, der er omhandlet i artikel 13, stk. 1, vælges med et flertal af bestyrelsesmedlemmerne, der er omhandlet i nærværende artikels stk. 1, litra a) og c).

**▼B**

6. Bestyrelsen sikrer, at agenturet udfører de opgaver, det har fået overdraget. Den er agenturets planlægnings- og overvågningsorgan. Den har blandt andet til opgave at:

**▼M1**

- a) vedtage agenturets årlige og flerårige arbejdsprogrammer
- b) godkende årsrapporterne, som omhandlet i artikel 4, stk. 1, litra e) og g), idet der navnlig i forbindelse med sidstnævnte rapport foretages en sammenligning af de opnåede resultater med målene i de årlige og flerårige arbejdsprogrammer

**▼B**

- c) udnævne og om nødvendigt afskedige agenturets direktør
- d) vedtage agenturets budgetforslag og endelige årsbudget



**▼ M1**

- e) med hensyn til agenturets personale udøve, i overensstemmelse med denne artikels stk. 7a og 7b, de beføjelser, som vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union (»personalevedtægten«) og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte (»ansættelsesvilkårene«), fastsat ved Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 259/68 <sup>(1)</sup>, tillægger ansættelsesmyndigheden og den myndighed, der henholdsvis har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter (»ansættelsesmyndighedsbeføjelser«)

**▼ B**

- f) udarbejde et årligt overslag over agenturets udgifter og indtægter og sende det til Kommissionen i overensstemmelse med artikel 20, stk. 5
- g) vedtage agenturets forretningsorden på grundlag af udkastet forelagt af direktøren, efter at Kommissionen, det videnskabelige udvalg og den i stk. 1, litra b), nævnte person har afgivet udtalelse herom
- h) vedtage agenturets finansielle regler på grundlag af et udkast forelagt af direktøren og Kommissionens udtalelse herom i overensstemmelse med artikel 21, stk. 11

**▼ M1**

- i) vedtage gennemførelsesbestemmelser til personalevedtægten og ansættelsesvilkårene i overensstemmelse med personalevedtægten artikel 110, stk. 2

**▼ B**

- j) vedtage bestemmelser om åbenhed og aktindsigt i overensstemmelse med artikel 17, stk. 2
- k) udnævne og afsætte medlemmerne af det videnskabelige udvalg i overensstemmelse med artikel 14, stk. 1 og 3
- l) fastslå, at et medlem af eller en suppleant til bestyrelsen ikke længere opfylder uafhængighedskriterierne, jf. stk. 4

**▼ M1**

- m) vedtage en sikkerhedsstrategi, herunder regler for udveksling af EU-klassificerede informationer
- n) vedtage regler for forebyggelse og håndtering af interessekonflikter blandt sine medlemmer og blandt medlemmerne af det videnskabelige udvalg, og
- o) vedtage og regelmæssigt ajourføre den kommunikationsstrategi, der er omhandlet i artikel 4, stk. 1, litra h).

**▼ B**

7. Bestyrelsen kan uddelegere sine ansvarsområder, dog ikke emner, der falder ind under stk. 6, litra a), b), c), d), e), g), h), k) og l), til forretningsudvalget.

**▼ M1**

- 7a. Bestyrelsen vedtager i overensstemmelse med personalevedtægten artikel 110, stk. 2, en afgørelse på grundlag af personalevedtægten artikel 2, stk. 1, og artikel 6 i ansættelsesvilkårene om at delegere de relevante ansættelsesmyndighedsbeføjelser til direktøren og fastlægger betingelserne for at suspendere denne delegation af beføjelser. Direktøren bemyndiges til at kunne videredelegere disse beføjelser.

<sup>(1)</sup> EFT L 56 af 4.3.1968, s. 1.

**▼ M1**

7b. Under helt særlige omstændigheder kan bestyrelsen ved en afgørelse midlertidigt suspendere de ansættelsesmyndighedsbeføjelser, der er delegeret til direktøren, og de beføjelser, direktøren har videredelegeret, og selv udøve dem eller delegere dem til et af sine medlemmer eller en anden ansat end direktøren.

8. Generelt træffer bestyrelsen beslutning ved et flertal af alle medlemmer.

De i stk. 6, litra a)-e), g), k) og l), omhandlede beslutninger træffes af et flertal på to tredjedele af alle medlemmer.

De i artikel 25, stk. 2, omhandlede beslutninger træffes med enstemmighed.

Hvert medlem af bestyrelsen, eller i medlemmets fravær suppleanten, har én stemme. Formandens stemme er udslagsgivende i tilfælde af stemmelighed.

Den person, der er udpeget af Europarådet, kan kun deltage i afstemninger om de i stk. 6, litra a), b) og k), omhandlede beslutninger.

9. Formanden indkalder bestyrelsen to gange om året, idet der dog kan afholdes ekstraordinære møder. Formanden indkalder til ekstraordinære møder på eget initiativ eller efter anmodning fra Kommissionen eller mindst en tredjedel af medlemmerne af bestyrelsen.

10. Formanden eller næstformanden for det videnskabelige udvalg samt direktøren for Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder kan deltage i bestyrelsens møder som observatører. Direktørerne for andre relevante EU-agenturer og -organer samt for andre internationale organer omhandlet i artikel 8 og 9 kan også deltage som observatører, når de er inviteret hertil af forretningsudvalget.

### *Artikel 13*

#### **Forretningsudvalget**

1. Bestyrelsen bistås af et forretningsudvalg. Forretningsudvalget overvåger det forberedende arbejde, der er nødvendigt med henblik på beslutninger, der skal vedtages af bestyrelsen. Det fører navnlig kontrol med budget- og personaleanliggender.

2. Forretningsudvalget har også til opgave:

- a) at gennemgå det i artikel 5a omhandlede agents programeringsdokument på grundlag af et udkast udarbejdet af direktøren og forelægge det for bestyrelsen til vedtagelse
- b) at gennemgå udkastet til agenturets årlige budget og forelægge det for bestyrelsen til vedtagelse
- c) at gennemgå udkastet til årsberetning om agenturets virksomhed og forelægge det for bestyrelsen til vedtagelse
- d) at vedtage agenturets strategi til bekæmpelse af svig, som skal stå i et rimeligt forhold til risiciene for svig, under hensyntagen til omkostninger og fordele ved de foranstaltninger, der skal gennemføres, og på grundlag af et udkast udarbejdet af direktøren

**▼ M1**

- e) at sikre en passende opfølgning af resultaterne og henstillingerne i forskellige interne eller eksterne auditrapporter og evalueringer samt undersøgelser foretaget af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) og Den Europæiske Anklagemyndighed (EPPO)
- f) at bistå og rådgive direktøren ved gennemførelsen af bestyrelsens beslutninger med henblik på at styrke tilsynet med den administrative og budgetmæssige forvaltning, dog uden at det berører direktørens ansvarsområder som fastsat i artikel 15, stk. 4.
3. Hvis det i hastende tilfælde er nødvendigt, kan forretningsudvalget træffe foreløbige beslutninger på bestyrelsens vegne, herunder om suspendering af delegationen af ansættelsesmyndighedsbeføjelser i overensstemmelse med de i artikel 12, stk. 7a og 7b, omhandlede betingelser og om budgetanliggender.
4. Forretningsudvalget består af formanden og næstformanden for bestyrelsen, to andre medlemmer af bestyrelsen, der er valgt af denne i overensstemmelse med artikel 12, stk. 5, og en af Kommissionens repræsentanter i bestyrelsen.

Den person, som Europarådet udpeger til bestyrelsen, kan deltage i forretningsudvalgets møder.

5. Forretningsudvalget indkaldes af formanden. Det kan også indkaldes efter anmodning fra et af medlemmerne. Det træffer sine beslutninger med et flertal af sine tilstedeværende medlemmer. Europarådets repræsentant har stemmeret i forbindelse med de punkter, der vedrører beslutninger, hvor den pågældende har stemmeret i bestyrelsen, jf. artikel 12, stk. 8.

6. Direktøren deltager i forretningsudvalgets møder uden stemmeret.

**▼ B***Artikel 14***Det videnskabelige udvalg****▼ M1**

1. Det videnskabelige udvalg består af 11 uafhængige personer, der er højt kvalificeret inden for grundlæggende rettigheder og har tilstrækkelige kompetencer inden for videnskabelige kvalitets- og forskningsmetoder. Bestyrelsen udpeger 11 medlemmer og godkender en rangordnet reserveliste, der er udarbejdet efter en gennemsigtig procedure med indkaldelse af ansøgninger og udvælgelse, og efter at den har hørt det kompetente udvalg i Europa-Parlamentet. Bestyrelsen sørger for en ligelig geografisk repræsentation og tilstræber at opnå ligelig repræsentation af kvinder og mænd i det videnskabelige udvalg. Bestyrelsens medlemmer kan ikke være medlemmer af det videnskabelige udvalg. Den i artikel 12, stk. 6, litra g), omhandlede forretningsorden angiver de detaljerede betingelser for udpegelsen af medlemmerne af det videnskabelige udvalg.

**▼ B**

2. Mandatperioden for det videnskabelige udvalgs medlemmer er fem år. Perioden kan ikke forlænges.

**▼ M1**

3. Det videnskabelige udvalgs medlemmer er uafhængige. De kan kun udskiftes på egen anmodning eller i tilfælde af varigt forfald. Hvis et medlem imidlertid ikke længere opfylder uafhængighedskriterierne, træder vedkommende straks tilbage og underretter Kommissionen og agenturets direktør herom. Bestyrelsen kan også på forslag af en tredjedel af sine medlemmer eller af Kommissionen erklære manglende uafhængighed og tilbagekalde udpegelsen af den pågældende. Bestyrelsen udpeger den første disponible person på reservelisten for den resterende mandatperiode. Hvis den resterende mandatperiode er på under to år, kan det nye medlems mandatperiode forlænges til en fuld femårsperiode. Listen over medlemmerne af det videnskabelige udvalg offentliggøres og holdes ajour af agenturet på dets websted.

**▼ B**

4. Det videnskabelige udvalg vælger en formand og en næstformand for en mandatperiode på et år.

5. Det videnskabelige udvalg sikrer den videnskabelige kvalitet af agenturets arbejde og vejleder det med henblik herpå. Direktøren inddrager i den forbindelse det videnskabelige udvalg så tidligt, som det er hensigtsmæssigt, i forberedelsen af alle dokumenter, der udarbejdes i overensstemmelse med artikel 4, stk. 1, litra a), b), c), d), e), f) og h).

**▼ M1**

Det videnskabelige udvalg rådgiver navnlig direktøren og agenturet om den videnskabelige forskningsmetode, der anvendes i agenturets arbejde.

**▼ B**

6. Det videnskabelige udvalg afgiver udtalelse med et flertal på to tredjedele. Det indkaldes af formanden fire gange om året. Formanden indleder om nødvendigt en skriftlig procedure eller indkalder til ekstraordinære møder på eget initiativ eller efter anmodning fra mindst fire medlemmer af det videnskabelige udvalg.

*Artikel 15***Direktøren**

1. Agenturet ledes af en direktør, der udnævnes af bestyrelsen i overensstemmelse med den samarbejdsprocedure (»samrådsprocedure«), der er beskrevet i stk. 2.

Direktøren udnævnes på grundlag af sine personlige fortjenester, erfaring inden for grundlæggende rettigheder og kvalifikationer inden for administration og forvaltning.

2. Samarbejdsproceduren forløber således:

- a) på grundlag af en liste, som Kommissionen opstiller efter indkaldelse af ansøgere og efter en gennemsigtig udvælgelsesprocedure, vil ansøgerne inden udnævnelse blive bedt om at præsentere sig for Rådet og det kompetente udvalg i Europa-Parlamentet og besvare deres spørgsmål
- b) Europa-Parlamentet og Rådet for Den Europæiske Union tilkender derefter deres holdning og deres foretrukne rækkefølge
- c) bestyrelsen udnævner direktøren under hensyn til disse holdninger.

▼ M1

3. Direktøren udnævnes for en femårig periode.

I løbet af de sidste 12 måneder af denne femårige periode foretager Kommissionen en evaluering med henblik på navnlig at vurdere:

- a) direktørens arbejdsindsats
- b) agenturets opgaver og behov i de kommende år.

Bestyrelsen kan på forslag af Kommissionen og under hensyn til evalueringen forlænge direktørens embedsperiode én gang med højst fem år.

Bestyrelsen underretter Europa-Parlamentet og Rådet om, at den agter at forlænge direktørens embedsperiode. Indtil en måned inden bestyrelsen formelt træffer beslutning om at forlænge denne embedsperiode, kan direktøren blive anmodet om at afgive en erklæring i Europa-Parlamentets kompetente udvalg og besvare spørgsmål fra udvalgsmedlemmerne.

Hvis direktørens embedsperiode ikke forlænges, forbliver direktøren i sit embede, indtil direktørens efterfølger er udpeget.

4. Direktøren er ansvarlig for:

- a) udførelsen af de i artikel 4 omhandlede opgaver og navnlig udarbejdelsen og offentliggørelsen af de dokumenter, der udarbejdes i overensstemmelse med artikel 4, stk. 1, litra a)-h), i samarbejde med det videnskabelige udvalg
- b) udarbejdelsen og gennemførelsen af agenturets programmeringsdokument, der er omhandlet i artikel 5a
- c) den daglige ledelse
- d) gennemførelsen af bestyrelsens beslutninger
- e) gennemførelsen af agenturets budget i overensstemmelse med artikel 21
- f) gennemførelsen af effektive overvågnings- og evalueringsprocedurer vedrørende agenturets resultater set i forhold til dets mål ved anvendelse af fagligt anerkendte standarder og resultatindikatorer
- g) udarbejdelsen af en handlingsplan til opfølgning af konklusionerne af retrospektive evalueringer af resultaterne af programmer og aktiviteter, der medfører betydelige udgifter i overensstemmelse med artikel 29 i delegeret forordning (EU) 2019/715
- h) aflæggelse af årlig beretning til bestyrelsen om resultaterne af dette overvågnings- og evalueringssystem
- i) udarbejdelsen af agenturets strategi for bekæmpelse af svig og forelæggelse af denne for bestyrelsen til godkendelse
- j) udarbejdelsen af en handlingsplan til opfølgning på konklusionerne i interne eller eksterne auditrapporter og evalueringer samt undersøgelser foretaget af OLAF og aflæggelsen af statusrapport til Kommissionen og bestyrelsen

**▼M1**

- k) samarbejde med nationale forbindelsesofficerer
- l) samarbejde med civilsamfundet, bl.a. koordinering af platformen for grundlæggende rettigheder i overensstemmelse med artikel 10.

**▼B**

- 5. Direktøren udfører sin opgaver uafhængigt. Han eller hun er, for så vidt angår forvaltningen af sine opgaver, ansvarlig over for bestyrelsen og deltager i dens møder uden stemmeret.
- 6. Europa-Parlamentet eller Rådet kan når som helst indkalde direktøren til en høring om et spørgsmål vedrørende agenturets aktiviteter.

**▼M1**

- 7. Direktøren kan i tilfælde af embedsmisbrug, utilfredsstillende resultater eller tilbagevendende eller alvorlige uregelmæssigheder afskediges før mandatperiodens udløb ved bestyrelsens beslutning efter forslag fra to tredjedele af dens medlemmer eller fra Kommissionen.

**▼B**

## KAPITEL 4

**DRIFT***Artikel 16***Uafhængighed og hensyn til almenvellet**

- 1. Agenturet udfører sine opgaver i fuldstændig uafhængighed.
- 2. Medlemmerne af og suppleanterne til bestyrelsen, medlemmerne af det videnskabelige udvalg og direktøren forpligter sig til at handle i almenvellets interesse. De skal i den henseende afgive en interesseerklæring, hvori de enten anfører, at de ikke har nogen interesser, der kan berøre deres uafhængighed, eller anfører eventuelle direkte eller indirekte interesser, der kan berøre deres uafhængighed. Erklæringen afgives skriftligt ved deres tiltrædelse og skal ændres, hvis der sker ændringer i interesserne. Den offentliggøres af agenturet på dets website.

*Artikel 17***Åbenhed og aktindsigt**

- 1. Agenturet udvikler god administrativ praksis, så der sikres størst mulig åbenhed vedrørende dets aktiviteter.

Forordning (EF) nr. 1049/2001 finder anvendelse på agenturets dokumenter.

- 2. Senest seks måneder efter, at agenturet har påbegyndt sit virke, vedtager bestyrelsen særlige regler for den praktiske gennemførelse af stk. 1. Disse skal bl.a. omfatte regler for:

- a) hvornår møder er åbne

**▼ B**

- b) offentliggørelse af agenturets arbejde, herunder af det videnskabelige udvalgs arbejde, og
- c) ordninger for gennemførelse af forordning (EF) nr. 1049/2001.

**▼ M1**

3. Beslutninger truffet af agenturet i henhold til artikel 8 i forordning (EF) nr. 1049/2001 kan påklages til Ombudsmanden eller indbringes for Den Europæiske Unions Domstol (Domstolen), jf. henholdsvis artikel 228 og 263 i TEUF.

**▼ B***Artikel 18***Beskyttelse af personoplysninger**

Forordning (EF) nr. 45/2001 finder anvendelse på agenturet.

**▼ M1***Artikel 19***Kontrol foretaget af ombudsmanden**

Agenturets virke er underlagt ombudsmandens tilsyn i overensstemmelse med artikel 228 i TEUF.

**▼ B**

## KAPITEL 5

**FINANSIELLE BESTEMMELSER***Artikel 20***Opstilling af budget**

1. Alle agenturets indtægter og udgifter skal anslås for hvert regnskabsår, der er sammenfaldende med kalenderåret, og opføres på agenturets driftsbudget.
2. Indtægterne og udgifterne på agenturets budget skal balancere.

**▼ M1**

3. Uden at det berører andre indtægter, omfatter agenturets indtægter et tilskud fra Unionen over Unionens almindelige budget (sektionen vedrørende Kommissionen).

**▼ B**

Disse indtægter kan suppleres med:

- a) betalinger for tjenesteydelser i forbindelse med udførelsen af de i artikel 4 omhandlede opgaver, og
  - b) eventuelle finansielle bidrag fra de i artikel 8, 9 og 28 omhandlede organisationer eller lande.
4. Agenturets udgifter omfatter bl.a. vederlag til personale, administrations- og infrastrukturudgifter samt driftsudgifter.
5. Bestyrelsen udarbejder hvert år på grundlag af et udkast fra direktøren et overslag over agenturets indtægter og udgifter for det kommende regnskabsår. Bestyrelsen sender senest den 31. marts overslaget, som skal omfatte en foreløbig stillingsfortegnelse, til Kommissionen.

**▼B**

6. Kommissionen sender overslaget til Europa-Parlamentet og Rådet (i det følgende benævnt »budgetmyndigheden«) sammen med det foreløbige forslag til Den Europæiske Unions budget.

**▼M1**

7. På grundlag af overslaget opfører Kommissionen de beløb, som den anser for nødvendige på baggrund af stillingsfortegnelsen, og det tilskud, der ydes over det almindelige budget i det foreløbige forslag til Unionens almindelige budget, som forelægges for budgetmyndigheden i overensstemmelse med artikel 314 i TEUF.

**▼B**

8. Budgetmyndigheden godkender bevillingerne i form af tilskud til agenturet. Budgetmyndigheden godkender agenturets stillingsfortegnelse.

9. Agenturets budget vedtages af bestyrelsen. Det bliver endeligt, når Den Europæiske Unions almindelige budget er endeligt vedtaget. Om nødvendigt tilpasses det i overensstemmelse hermed.

10. Bestyrelsen underretter snarest muligt budgetmyndigheden om eventuelle projekter, som den har til hensigt at gennemføre, og som kan få væsentlige finansielle følger for finansieringen af agenturets budget, navnlig projekter, som vedrører fast ejendom, såsom leje eller køb af bygninger. Den underretter Kommissionen herom.

Når en af budgetmyndighedens parter har meddelt, at den agter at fremsætte en udtalelse, sender den bestyrelsen denne inden for en frist på seks uger regnet fra underretningen om projektet.

*Artikel 21***Gennemførelse af budgettet**

1. Direktøren gennemfører agenturets budget.
2. Agenturets regnskabsfører sender senest den 1. marts efter det afsluttede regnskabsår det foreløbige årsregnskab ledsaget af beretningen om den budgetmæssige og økonomiske forvaltning i regnskabsåret til Kommissionens regnskabsfører. Kommissionens regnskabsfører konsoliderer de foreløbige årsregnskaber for institutionerne og de decentraliserede organer i overensstemmelse med artikel 128 i Rådets forordning (EF, Euratom) nr. 1605/2002 <sup>(1)</sup> (»finansforordningen«).
3. Senest den 31. marts efter hvert afsluttet regnskabsår sender Kommissionens regnskabsfører agenturets foreløbige årsregnskab ledsaget af beretningen om budgetforvaltningen og den økonomiske forvaltning i regnskabsåret til Revisionsretten. Beretningen om budgetforvaltningen og den økonomiske forvaltning sendes tillige til Europa-Parlamentet og Rådet.
4. Ved modtagelsen af Revisionsrettens bemærkninger om agenturets foreløbige årsregnskab opstiller direktøren, i medfør af bestemmelserne i artikel 129 i finansforordningen på eget ansvar agenturets endelige årsregnskab og sender det til bestyrelsen med henblik på udtalelse.

<sup>(1)</sup> EFT L 248 af 16.9.2002, s. 1. Ændret ved forordning (EF, Euratom) nr. 1995/2006 (EUT L 390 af 30.12.2006, s. 1).



**▼B**

5. Bestyrelsen afgiver udtalelse om agenturets endelige årsregnskab.
6. Direktøren sender senest den 1. juli efter det afsluttede regnskabsår det endelige årsregnskab ledsaget af bestyrelsens udtalelse til Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen og Revisionsretten.
7. Det endelige årsregnskab offentliggøres.
8. Direktøren sender senest den 30. september Revisionsretten et svar på dennes bemærkninger. Dette svar sendes ligeledes til bestyrelsen.
9. Hvis Europa-Parlamentet anmoder om det, forelægger direktøren det alle de oplysninger, der er nødvendige for, at dechargeproceduren vedrørende det pågældende regnskabsår kan forløbe tilfredsstillende, jf. finansforordningens artikel 146, stk. 3.
10. Efter henstilling fra Rådet, der træffer afgørelse med kvalificeret flertal, meddeler Europa-Parlamentet inden den 30. april i år N + 2 direktøren decharge for gennemførelsen af budgettet for regnskabsåret N.
11. De finansielle bestemmelser for agenturet vedtages af bestyrelsen efter høring af Kommissionen. De må kun afvige fra forordning (EF, Euratom) nr. 2343/2002, hvis det er nødvendigt for agenturets drift, og kun hvis Kommissionen på forhånd har givet sit samtykke.

*Artikel 22***Bekæmpelse af svig**

1. Bestemmelserne i forordning (EF) nr. 1073/1999 finder uindskrænket anvendelse på agenturet i forbindelse med bekæmpelsen af svig, korrupsion og andre retsstridige handlinger.
2. Agenturet tiltræder den interinstitutionelle aftale af 25. maj 1999 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber om de interne undersøgelser, der foretages af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) <sup>(1)</sup>, og indfører straks passende bestemmelser, som finder anvendelse på hele personalet.
3. Finansieringsafgørelserne samt enhver aftale eller ethvert instrument til gennemførelse heraf fastsætter udtrykkeligt, at Revisionsretten og OLAF om nødvendigt kan foretage kontrol på stedet hos modtagerne af midler fra agenturet og de formidlere, der fordeler dem.

## KAPITEL 6

**GENERELLE BESTEMMELSER***Artikel 23***Retlig status og hjemsted**

1. Agenturet har status som juridisk person.

<sup>(1)</sup> EFT L 136 af 31.5.1999, s. 15.

**▼B**

2. Agenturet har i hver enkelt medlemsstat vidtgående rets- og handlevne, som den pågældende stats lovgivning tillægger juridiske personer. Det kan i særdeleshed erhverve og afhænde fast ejendom og løsøre og optræde som part i retssager.
3. Agenturet repræsenteres af sin direktør.
4. Agenturet erstatter i retlig henseende Det Europæiske Observationssenter for Racisme og Fremmedhad. Det overtager alle centrets retlige og finansielle forpligtelser. Ansættelseskontrakter indgået af centret før vedtagelse af denne forordning overholdes.
5. Agenturet har hjemsted i Wien.

**▼M1***Artikel 24***Personale**

1. Personalevedtægten og ansættelsesvilkårene og de regler, som EU-institutioner sammen har vedtaget om anvendelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene, finder anvendelse på agenturets personale og direktør.
2. Bestyrelsen kan vedtage bestemmelser, der gør det muligt at ansætte nationale eksperter, som medlemsstaterne udsender til agenturet.

**▼B***Artikel 25***Sprog**

1. Bestemmelserne i forordning nr. 1 af 15. april 1958 finder anvendelse på agenturet.
2. Bestyrelsen træffer beslutning om agenturets interne sprogordning.
3. De oversættelsesopgaver, der er påkrævet i forbindelse med agenturets virksomhed, udføres af Oversættelsescentret for Den Europæiske Unions Organer.

**▼M1***Artikel 26***Privilegier og immuniteter**

Protokol nr. 7 vedrørende Den Europæiske Unions privilegier og immuniteter, der er knyttet som bilag til TEU og til TEUF, gælder for agenturet.

**▼B***Artikel 27***Domstolens kompetence**

1. Agenturets ansvar i kontraktforhold er undergivet den lovgivning, der finder anvendelse på den pågældende aftale.

**▼B**

Domstolen har kompetence til at træffe afgørelse i henhold til enhver voldgiftsbestemmelse i en aftale, som agenturet har indgået.

2. For så vidt angår ansvar uden for kontraktforhold erstatter agenturet i overensstemmelse med de almindelige retsgrundsætninger, der er fælles for medlemsstaternes retssystemer, skader forvoldt af agenturet eller af dets ansatte som led i udøvelsen af deres hverv.

Domstolen har kompetence til at afgøre enhver tvist vedrørende erstatning for sådanne skader.

**▼M1**

3. Domstolen har kompetence til at udtale sig om klager, der indbringes mod agenturet, på de betingelser, der er fastlagt i artikel 263 og 265 i TEUF.

**▼B***Artikel 28*

**Deltagelse af og anvendelsesområde vedrørende kandidatlande og lande, med hvilke der er indgået en stabiliserings- og associeringsaftale**

1. Agenturet er åbent for deltagelse af kandidatlande som observatører.

**▼M1**

2. Den i stk. 1 omhandlede deltagelse og de relevante retningslinjer herfor fastlægges ved en beslutning truffet af det relevante associeringsråd under hensyntagen til hvert lands særlige status. Beslutningen skal fastsætte karakteren, omfanget og udformningen af disse landes deltagelse i agenturets arbejde inden for den ramme, der er fastsat i artikel 4 og 5, herunder bestemmelser om deltagelse i initiativer, der iværksættes af agenturet, og om finansielle bidrag og personale. Beslutningen skal være i overensstemmelse med denne forordning og med personalevedtægten og ansættelsesvilkårene. Beslutningen skal fastslå, at det deltagende land kan udpege en uafhængig person, der har de i artikel 12, stk. 1, litra a), omhandlede kvalifikationer, som observatør uden stemmeret til bestyrelsen. På grundlag af associeringsrådets beslutning kan agenturet beskæftige sig med spørgsmål vedrørende grundlæggende rettigheder inden for anvendelsesområdet for artikel 3, stk. 1, i det relevante land, for så vidt det er nødvendigt for det pågældende lands gradvise tilpasning til EU-retten.

3. Rådet kan med enstemmighed og på forslag af Kommissionen beslutte at indbyde et land, med hvilket Unionens har indgået en stabiliserings- og associeringsaftale, til at deltage i agenturet som observatør. Såfremt det gør dette finder stk. 2 tilsvarende anvendelse.

**▼B**

## KAPITEL 7

## AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

**▼M1**

**▼ B***Artikel 30***▼ M1****Evalueringer og revision****▼ B**

1. Agenturet foretager regelmæssigt forudgående og efterfølgende evalueringer af sine aktiviteter, når de medfører betydelige udgifter. Direktøren underretter bestyrelsen om resultatet af disse evalueringer.
2. Agenturet forelægger hvert år budgetmyndigheden alle relevante oplysninger om resultaterne af evalueringsprocedurerne.

**▼ M1**

3. Senest den 28. april 2027 og derefter hvert femte år foranlediger Kommissionen en evaluering for at vurdere navnlig virkningerne af agenturets virksomhed og dets effektivitet samt dets arbejdsmetoder. Evalueringen skal tage hensyn til bestyrelsens og andre interessenters synspunkter på både EU-plan og nationalt plan.
4. Ved hver anden evaluering, som omhandlet i stk. 3, vil agenturets resultater blive vurderet i forhold til dets mål, mandat og opgaver. Evalueringen kan navnlig adressere det eventuelle behov for at ændre agenturets mandat og de finansielle følger af en sådan ændring.
5. Kommissionen forelægger konklusionerne af den i stk. 3 omhandlede evaluering for bestyrelsen. Bestyrelsen gennemgår evalueringens konklusioner og retter om nødvendigt henstillinger til Kommissionen om ændringer af agenturet, dets arbejdsmetoder og arbejdsområder.
6. Kommissionen aflægger rapport til Europa-Parlamentet og Rådet om resultaterne af den i stk. 3 omhandlede evaluering og bestyrelsens henstillinger, som omhandlet i stk. 5. Resultaterne af denne evaluering og disse henstillinger offentliggøres.

**▼ B***Artikel 32***Påbegyndelse af agenturets virke**

Agenturet påbegynder sit virke den 1. marts 2007.

*Artikel 33***Ophævelse**

1. Forordning (EF) nr. 1035/97 ophæves med virkning fra den 1. marts 2007.
2. Henvisninger til den ophævede forordning betragtes som henvisninger til nærværende forordning.

**▼B**

*Artikel 34*

**Ikrafttrædelse og anvendelse**

Denne forordning træder i kraft på dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Den anvendes fra den 1. marts 2007.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.